

SLOVNÍK POJMŮ

Absolvent

Na základě dohody mezi MŠMT a MPSV se používá definice absolventa jako uchazeče o zaměstnání evidovaného na úřadu práce k určitému datu (30. 4. nebo 30. 9. daného roku), u kterého doba od úspěšného ukončení studia nepřekročila 2 roky a který je mladší 25 let (pokud má středoškolské vzdělání) nebo 30 let (pokud má vysokoškolské vzdělání). Absolventi škol se hlásí do evidence úřadu práce podle místa, kde se obvykle zdržují, proto se mohou objevit jako nezaměstnaní v jiném okrese, než v jakém studovali.

Aktivní politika zaměstnanosti

Souhrn opatření směřujících k odstranění bariér při vstupu na trh práce a k zajištění maximálně možné úrovně zaměstnanosti. Aktivní politiku zaměstnanosti realizují Ministerstvo práce a sociálních věcí a Úřad práce ČR a podle situace na trhu práce spolupracují i s dalšími subjekty.

Aktivní politika zaměstnanosti cílí zejména na skupiny ohrožené dlouhodobou nezaměstnaností, jako například uchazeči o zaměstnání evidovaní déle než 12 měsíců, uchazeči do 25 let věku (zejména [absolventi](#) bez praxe), uchazeči starší 50 let, [osoby se zdravotním postižením](#), rodiče pečující o děti do 10 let a osoby v hmotné nouzi.

Mezi nástroje aktivní politiky zaměstnanosti řadíme [rekvalifikace](#), [společensky účelná pracovní místa](#), [veřejně prospěšné práce](#), překlenovací příspěvek, příspěvek na zapracování, příspěvek při přechodu na nový podnikatelský program a investiční pobídky.

Dosažitelný uchazeč o zaměstnání

Uchazeč, který může bezprostředně nastoupit do zaměstnání při nabídce vhodného pracovního místa. Naopak za nedosažitelného se považuje uchazeč, který je v pracovní neschopnosti, ve výkonu trestu nebo vazbě, na mateřské dovolené, pečuje o jinou osobu, která je na něm zcela závislá, pobývá dlouhodobě v zahraničí bez možnosti návratu atd.

Integrační pracovní místo

Nový nástroj aktivní politiky zaměstnanosti určený ke komplexní podpoře osob se specifickými potřebami. Podpora směřuje k trvalé integraci na trh práce u osob s kumulací sociálních



Kontaktujte nás na:
+420 950 180 111
email@uradprace.cz
Datová schránka: 7hazk97



Úřad práce ČR



@uradprace.cz
www.uradprace.cz

hendikepů, nebo alespoň ke zlepšení jejich postavení na trhu práce zmírněním bariér, které jim brání v trvalém pracovním uplatnění. Tento nástroj je momentálně ve fázi pilotního ověření.

Kurz digitálního vzdělávání

Kurzy digitálního vzdělávání se realizují mimo rámec stávajícího systému rekvalifikací a mají za cíl pomáhat lidem adaptovat se na měnící se potřeby trhu práce. Zaměřují se hlavně na oblast informačních technologií a dovednosti potřebné pro Průmysl 4.0. Úřad práce poskytuje příspěvek až do výše 50 000 Kč, což je limit na 3 roky. Podmínkou je spoluúčast klienta ve výši minimálně 18 % z celkové ceny kurzu.

Nezaměstnanost

Pro sledování nezaměstnanosti MPSV a Úřad práce ČR používají ukazatel [podíl nezaměstnaných osob](#), což je podíl dosažitelných uchazečů o zaměstnání ve věku 15–64 let ze všech obyvatel ve stejném věku.

EUROSTAT používá jako míru nezaměstnanosti podíl nezaměstnaných osob na ekonomicky aktivním obyvatelstvu (tj. součtu zaměstnaných a nezaměstnaných osob) ve věku 15–74, přičemž za nezaměstnaného se považuje osoba, která nepracovala ani jednu hodinu za odměnu nebo zisk během sledovaného týdne, aktivně hledala práci v posledních čtyřech týdnech a je připravena nastoupit do práce během následujících dvou týdnů.

Osoba se zdravotním postižením

Fyzická osoba, kterou orgán sociálního zabezpečení uznal invalidní v I.–III. stupni nebo zdravotně znevýhodněnou. Lidem se zdravotním postižením se poskytuje zvýšená ochrana na trhu práce.

Podíl nezaměstnaných osob

Podíl [dosažitelných uchazečů o zaměstnání](#) ve věku 15–64 let ze všech obyvatel ve stejném věku. MPSV a Úřad práce ČR používají tento ukazatel ke sledování nezaměstnanosti od ledna 2013.

Příspěvek na podporu regionální mobility

Příspěvek určený uchazečům o zaměstnání, kterým se nedaří najít práci v místě bydliště, ale mohou se uplatnit v jiné lokalitě. Žadatel musí splňovat řadu podmínek, včetně toho, že místo



Kontaktujte nás na:
+420 950 180 111
email@uradprace.cz
Datová schránka: 7hazk97



@uradprace.cz
www.uradprace.cz

práce je vzdálené alespoň 5 km od bydliště a sjednaná mzda nepřesahuje 1,2násobek průměrné mzdy v národním hospodářství.

Rekvalifikace

Jeden z nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti, který slouží k získání nové kvalifikace nebo ke zvýšení, rozšíření, prohloubení či obnovení již dosažené kvalifikace. Pomocí rekvalifikace může získat kvalifikaci i ten, kdo dosud žádnou kvalifikaci neměl. V rámci aktivní politiky zaměstnanosti se realizují [zabezpečené](#) a [zvolené](#) rekvalifikace.

Společensky účelné pracovní místo

Společensky účelná pracovní místa přispívají k uplatnění lidí s nedostatečnou nebo žádnou pracovní zkušeností. Zaměstnavatel obsazuje pracovní místa uchazeči o zaměstnání, kterým nelze zajistit pracovní uplatnění jiným způsobem, na základě dohody s úřadem práce. Úřad práce poskytuje zaměstnavateli příspěvek na pokrytí (části) mzdy zaměstnanců.

Uchazeč o zaměstnání

Fyzická osoba, která se eviduje u úřadu práce jako hledající zaměstnání. Uchazeč o zaměstnání musí být připraven a schopen nastoupit do práce a aktivně si ji hledat. Zařazení do evidence uchazečů o zaměstnání je podmínkou pro poskytnutí podpory v nezaměstnanosti.

Veřejná služba

Výkon veřejné služby je jednou z možností zachování nebo rozvíjení pracovních schopností a dovedností osob, které dlouhodobě setrvávají ve stavu hmotné nouze a čelí bariérám při hledání zaměstnání. Veřejnou službu organizuje obec v samostatné působnosti.

Veřejně prospěšné práce

Časově omezené pracovní příležitosti spočívající zejména v údržbě veřejných prostranství, úklidu a údržbě veřejných budov a komunikací nebo jiných obdobných činnostech ve prospěch obcí nebo ve prospěch státních nebo jiných obecně prospěšných institucí.

Volné pracovní místo

Zaměstnavatele hlásí krajským pobočkám úřadu práce informace o tom, jaké pracovníky hledají, a úřad práce přidává volná místa do veřejně přístupné [evidence](#) . Místo, které se neobsadí do 6 měsíců ode dne jeho oznámení zaměstnavatelem, se automaticky odebírá z evidence.



Kontaktujte nás na:
+420 950 180 111
email@uradprace.cz
Datová schránka: 7hazk97



@uradprace.cz
www.uradprace.cz

Zabezpečovaná rekvalifikace

Zabezpečované rekvalifikace realizují krajské pobočky úřadu práce na základě veřejných zakázek. Vychází z poptávky po jednotlivých profesích a kompetencích ve svém regionu. Výše podpory při zabezpečované rekvalifikaci činí 60 % průměrného měsíčního čistého výdělku, kterého uchazeč o zaměstnání dosáhl ve svém posledním zaměstnání, avšak maximálně 0,65násobek průměrné mzdy v národním hospodářství za první až třetí čtvrtletí kalendářního roku předcházejícímu kalendářnímu roku, ve kterém uchazeč o zaměstnání nastoupil na rekvalifikaci.

Zájemce o zaměstnání

Fyzická osoba, která má zájem o zprostředkování zaměstnání úřadem práce. Na rozdíl od uchazeče o zaměstnání může být zájemcem i osoba zaměstnaná nebo vykonávající jinou výdělečnou činnost.

Zvolená rekvalifikace

Zvolenou rekvalifikaci si uchazeč nebo zájemce o zaměstnání zabezpečuje sám s cílem rozšířit své možnosti uplatnění na trhu práce. Volí druh pracovní činnosti, na kterou se chce rekvalifikovat, a vzdělavatele. Úřad práce může poskytnout na zvolené rekvalifikace finanční podporu do 50 000 Kč v období 3 let.



Kontaktujte nás na:
+420 950 180 111
email@uradprace.cz
Datová schránka: 7hazk97



@uradprace.cz
www.uradprace.cz